



GLOBAL TAX NEWS

2013/02

2013. január 14.

KÖNYVELÉS
ADÓTANÁCSADÁS
JOGI SZOLGÁLTATÁS
BÉRSZÁMFEJTÉS
ÜZLETI TANÁCSADÁS



Adóváltozások 2013. – Béren kívüli juttatások

Hírlevél sorozatunk aktuális számában bemutatjuk a Béren kívüli juttatások 2013. évi legfontosabb rendelkezéseit.

Talán a legfontosabb változás, hogy a béren kívüli juttatások értékének 1,19-szorosára után 2013. január 1-jétől 14 százalék egészségügyi hozzájárulást kell fizetni. Az Szja tv. 71.§ -a alapján a juttatások értékének 1,19 –szorosát 16 százalékos személyi jövedelemadó is terheli, így összesen 35,7 százalék ezen juttatások adóterhe 2013-tól. (Eho tv. 3.§ (4)).

Tartalom:

➤ Adóváltozások 2013.

Béren kívüli juttatások

Béren kívüli juttatásnak minősülnek: (Szja tv. 71.§)

- Üdülési szolgáltatás
- Munkahelyi étkeztetés
- Erzsébet-utalvány
- Széchenyi-pihenőkártya
- Iskolakezdési támogatás
- Helyi utazási bérlet
- Iskolarendszerű képzés
- Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári, egészség- és önszegélyező pénztári, foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatói hozzájárulások

Társirodánk:

Sandros és Társa Bt.

Könyvelő és Tanácsadó Iroda

*Legyen a Partnerünk,
hogy Ön is részese
legyen a sikernek!*

Tel:

+36-76-328-731

+36-20-489-9972

+36-20-669-0391

Fax:

+36-76-328-731

6000 Kecskemét,
Tinódi u. 14.1.em.3.
1022 Budapest, Bég u.
3-5

gto@gto.hu

www.gto.hu

Változatlan az Szja tv. 70.§ (4) bekezdése szerinti előírás, mely szerint a béren kívüli juttatások maximum 500 ezer forint éves keretösszegig nyújthatóak, az ezt meghaladó rész egyes meghatározott juttatásnak minősül. A keretösszeget meghaladó juttatások értékének 1,19-szorosára után 16 százalék személyi jövedelemadót és 27 százalék egészségügyi hozzájárulást kell fizetnünk, mely összesen 51,17 százalék adóteher. (Eho tv. 3. (1) bekezdés b) pont ba) alpont)

Fontos megjegyezni továbbá, hogy a juttatások 500.000 Ft-os értékét a juttatás alapjául szolgáló a jogviszonyban töltött napokkal arányosan kell számolnunk.

Üdülési szolgáltatást – a munkáltató tulajdonában, kezelésében lévő üdülőben - évenként a minimálbér mértékéig többek között munkavállalók, társas vállalkozásban személyesen közreműködő tagok és közeli hozzátartozói kaphatnak (Szja tv. 71.§ (1) bekezdés a) pont, 71.§ (2) bekezdés a) pont, 71.§ (2) bekezdés c) pont)



GLOBAL TAX NEWS

KÖNYVELÉS
ADÓTANÁCSADÁS
JOGI SZOLGÁLTATÁS
BÉRSZÁMFEJTÉS
ÜZLETI TANÁCSADÁS



Tartalom:

➤ Adóváltozások 2013.

Béren kívüli juttatások

Társirodánk:

Sandros és Társa Bt.
Könyvelő és Tanácsadó Iroda

*Legyen a Partnerünk,
hogy Ön is részese
legyen a sikernek!*

Tel:
+36-76-328-731
+36-20-489-9972
+36-20-669-0391
Fax:
+36-76-328-731

6000 Kecskemét,
Tinódi u. 14.1.em.3.
1022 Budapest, Bég u.
3-5

gto@gto.hu
www.globaltaxoffice.hu

Munkahelyi étkeztetés a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen 12.500Ft/hó értékben adható a törvényi előírások mellett. Ez évtől a törvény szerint már nem kizáró ok, ha más magánszemélyek is igénybe veszik az étkezőhely szolgáltatását (Szja tv. 71.§ (1) bekezdés b)pont ba) alpont és (2) bekezdés b)pont ba) alpont)

Az **Erzsébet utalvány** a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsájtott utalvány, melyet kedvezményes adózással havi 8.000 Ft értékig adhat a munkáltató. (Szja tv. 71.§ (1) bekezdés b) pont bb) alpont)

Az törvényi rendelkezés alapján a fenti két juttatás együttesen is adható.

A **SZÉP kártyára** az alábbi szabályok vonatkoznak (Szja tv. 71.§ (1) bekezdés c) pont)

a.) a szálláshely alszámlára utalt éves maximum 225.000 Ft-ot a kormányrendeletben rögzítésre kerülő szálláshely szolgáltatásra lehet felhasználni

b.) a vendéglátás alszámlára utalt éves legfeljebb 150.000 Ft-ot melegkonyhás vendéglátó-helyeken a kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra lehet felhasználni

c.) a szabadidő alszámlára utalt éves legfeljebb 75.000 forintot, a szabadidőeltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásokra lehet felhasználni.

A keretösszegekbe bele kell számolni a más juttatótól származó összegeket is, így mindenképpen szükséges a munkavállalóktól írásbeli nyilatkozatot kérni.

Iskolakezdési támogatás címen legfeljebb gyermekenként, tanulónként a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó rész vehető figyelembe béren kívüli juttatásként. A juttatást munkavállaló illetve személyesen közreműködő tag kaphatja, amennyiben ő vagy a vele egy háztartásban élő házastársa a családi pótlékra jogosult szülő. (Szja tv. 71.§ (1) bekezdés e) pont 71.§ (6) bekezdés g) pont.)

Iskolakezdési támogatás 2013. januártól csak utalvány formában nyújtható Az utalvány lehet papír alapú vagy elektronikus utalvány is. Szintén változás, hogy az utalvány a kibocsátás évének utolsó napjáig használható fel. (Szja tv.71.§ (6) g. pont)

Helyi utazási bérlet jogcímen a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott jövedelem adható. (Szja tv. 71.§ (1) bekezdés f) pont)



GLOBAL TAX-OFFICE KFT

6000 Kecskemét, Tinódi u. 14. A. 1/3. | E-mail: gto@gto.hu | Web: gto.hu
Tel.: +36-76-328-731 | Fax: +36-76-328-731 | Mobil: +36-20-489-9972, +36-20-669-0391

GLOBAL TAX NEWS

KÖNYVELÉS
ADÓTANÁCSADÁS
JOGI SZOLGÁLTATÁS
BÉRSZÁMFEJTÉS
ÜZLETI TANÁCSADÁS



Tartalom:

➤ Adóváltozások 2013.

Béren kívüli juttatások

Társirodánk:

Sandros és Társa Bt.
Könyvelő és Tanácsadó Iroda

*Legyen a Partnerünk,
hogy Ön is részese
legyen a sikernek!*

Tel:
+36-76-328-731
+36-20-489-9972
+36-20-669-0391
Fax:
+36-76-328-731

6000 Kecskemét,
Tinódi u. 14.1.em.3.
1022 Budapest, Bég u.
3-5

gto@gto.hu
www.globaltaxoffice.hu

Béren kívüli juttatásként a minimálbér 50 százalékáig havonta adott **önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári** munkáltatói hozzájárulás, illetve **foglalkoztatói nyugdíjzolgáltató** intézménybe teljesített foglalkoztatói hozzájárulás, valamint a minimálbér 30 százalékáig havonta adott **önkéntes kölcsönös egészség- és önszegélyező pénztárakba** történő munkáltatói hozzájárulás számolható el (Szja tv. 71.§ (3) bekezdés)

Az Szja tv. 70.§ -ban meghatározott **egyes meghatározott juttatások** közterhei a tavalyi évhez képest változatlanok, a juttatás értékének 1,19 szorosa után 16 százalék személyi jövedelemadót és 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulást kell fizetni. (Eho tv. 3. (1) bekezdés b) pont ba) alpont). Változás 2012. évhez képest, hogy ezen a jogcímen nem adható fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító utalvány, az ilyen juttatás bérként illetve egyéb bérjövedelemként adózik. (Szja tv. 70.§ (1a).

Csekély értékű ajándékként a törvény által előírt személyek részére legfeljebb évi három alkalommal a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás, illetve az ezekre szóló utalvány adható. (Szja tv. 70.§ (3) bekezdés a) pont és (5) bekezdés a) pont).

Adómentes juttatások 2013. január 1-jétől (Szja tv. 1. számú melléklete)

- Sporteseményre és kulturális szolgáltatásra szóló belépő adóévben legfeljebb 50 ezer forint értékig
- Kockázati biztosítás havonta a minimálbér 30%-ig
- Lakás célú munkáltatói támogatás
- Munkáltató által biztosított ingyenes vagy kedvezményes számítógép-használat
- Munkáltató által biztosított cégautó magáncélú használata

Amennyiben a hírlevélben foglaltakkal kapcsolatban bármilyen további kérdése lenne, kérjük forduljon munkatársainkhoz.

A Hírlevél tájékoztató jellegű általános információkat tartalmaz ezért nem tekinthető adójogi, számviteli tanácsnak vagy döntést megalapozó információnak. Jelen tájékoztatás nem terjedhet ki minden részletre, különösen egy adott ügylet minden körülményére. Bár a Hírlevél készítésekor teljes körültekintésre törekedtünk, az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget. Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglaltakat a saját felelősségére használja és teljes mértékben felelősséget vállal az esetleges következményekért.

Tájékoztatjuk, hogy az Ön e-mail címéhez az internetről és/vagy egyéb nyilvános címjegyzékből jutottunk hozzá.

Az oldal(ak)on történő regisztrációval (amely egyúttal hírlevelünkre történő feliratkozás is) hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait az alábbi célokra felhasználhassuk: kapcsolattartás / hírleveleken keresztüli rendszeres tájékoztatás / közvetlen üzletszerzés / piacutatás.

Kérjük jelezze gto@gto.hu, mely adatkezelésekhez nem járul hozzá! Amennyiben tiltakozását nem jelzi, adatai az alábbi módon történő kezeléséhez hozzájárul:

postai/telefonos úton tájékoztató anyag küldése/információ az Adatkezelőtől/e-mai címére egyéb tájékoztató információk küldése.

Az Ön személyes adatait töröljük, ha kezelése jogellenes, ha Ön azt kéri (gto@gto.hu), ha az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt, azt a bíróság vagy az adatvédelmi biztos elrendelte. **Felhívjuk a figyelmét, hogy az Ön adatait nem törölhetjük**, ha az adatkezelést törvény rendelte el. Az adat azonban nem továbbítható az adatátvevő részére, ha az adatkezelő egyetlenként a tiltakozással, illetőleg a bíróság a tiltakozás jogosságát megállapította.